

CRITÈRES D'ATTRIBUTION DU PRIX SUNNYSTARS



Notre ambition est d'offrir une reconnaissance à tous. Dans le cadre de notre programme, il existe 5 façons différentes de reconnaître nos collègues

Cartes virtuelles - une manière non monétaire de célébrer une occasion spéciale ou de dire merci.

Galaxy et Blue - Des étoiles sont décernées aux collègues qui démontrent constamment des **comportements qui reflètent notre Suntory Leadership Spirit**. Il existe différents niveaux de récompense pour chacun d'entre eux, en fonction de l'impact, de la collaboration et de l'initiative. Nous voulons rendre la "reconnaissance dans l'instant" aussi facile que possible, c'est pourquoi aucune approbation n'est requise pour ces récompenses.

Supernova - Proposer la candidature d'un(e) collègue ou d'une équipe qui a réalisé des progrès significatifs dans le respect des **valeurs de Suntory**.

Polaris - Proposer la candidature d'un(e) collègue ou d'une équipe qui a pris des mesures importantes pour **mettre en œuvre notre stratégie** et **stimuler notre croissance**.

Suntory Leadership Spirit (Galaxy & Blue)

- **Yatte Minahare** : Faire preuve d'un esprit pionnier, d'une forte volonté de créer de la valeur, d'apprendre de ses succès et de ses échecs et obtenir des résultats.
- **Better together**: Collaborer avec d'autres équipes, valoriser la diversité des points de vue et favoriser une culture d'intégration afin d'éliminer les cloisonnements afin de tirer parti des forces collectives.
- **Commitment to growth** : Priorité au développement personnel et de l'équipe, en conciliant le bien-être et la progression de la carrière avec les objectifs de l'organisation.
- **Gemba Focus** : Comprendre les besoins des consommateurs, des clients et des collègues en travaillant en étroite collaboration avec eux pour identifier les possibilités de création de valeur.
- **Futur oriented**: Planifier les possibilités futures dans une perspective à long terme, en alignant les actions sur la valeur de Suntory, à savoir "Growing for Good".

Valeurs (Supernova)

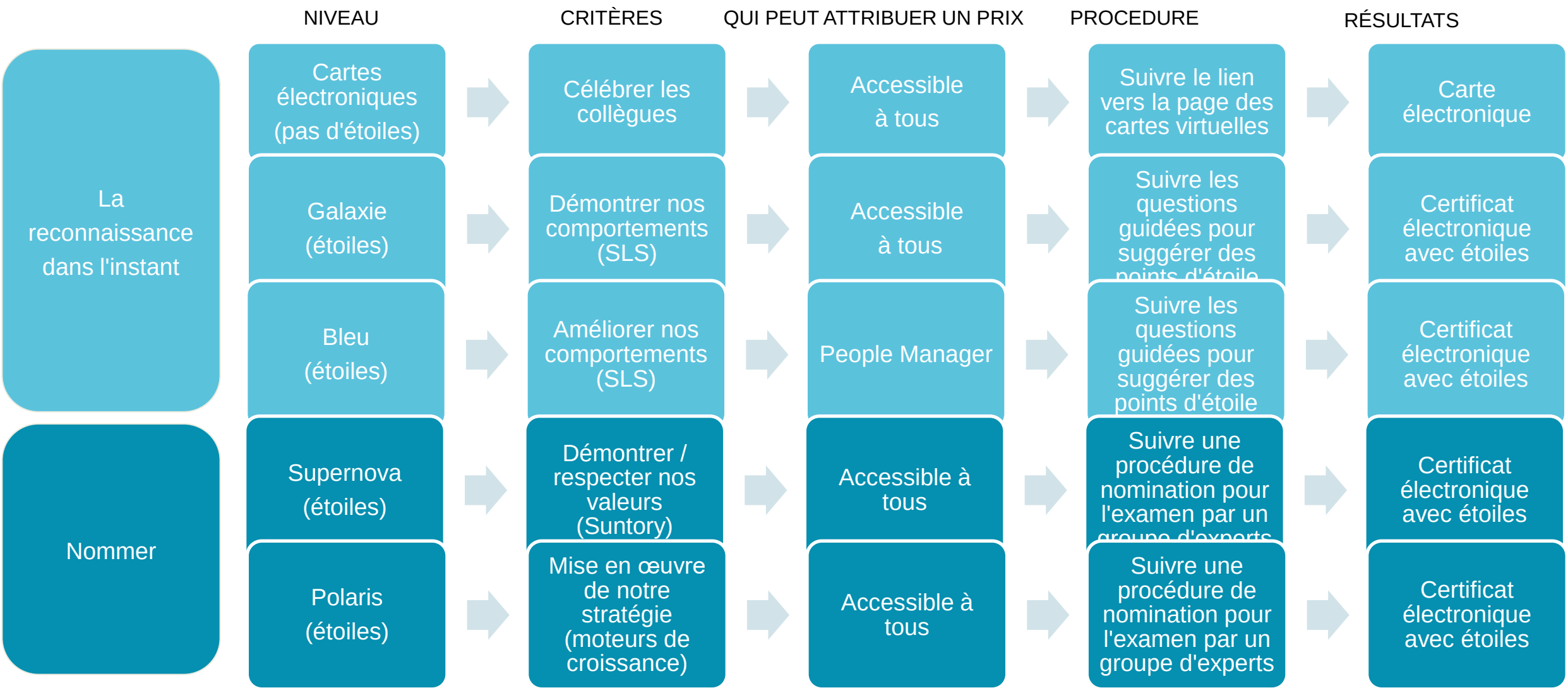
- Yatte Minahare
- Growing for Good
- Give back to society

Facteurs de croissance (Polaris)

- Accélérer la croissance des entreprises
- Tirer parti des talents et de notre culture
- Réaliser des gains d'efficacité dans la chaîne de valeur
- Atteindre les objectifs de développement durable

Suntory
Leadership
Spirit

VUE D'ENSEMBLE AVANT DE COMMENCER...



SUNNYSTARS - C'EST ÉCRIT DANS LES ÉTOILES



Notre "monnaie" dans le programme SunnyStars sont les **STARS**

Les **STARS** qui vous sont attribuées seront "crédités" sur votre profil dans le portail SunnyStars.
Les **STARS** peut être conservées jusqu'à un an à partir du moment où elles ont été reçues.

Vous pouvez "dépenser" vos **STARS** comme vous le souhaitez - vous trouverez dans le portail SunnyStars.
des options d'échange spécifiques à votre marché.

Le nombre d'étoiles que vous pouvez attribuer est limité. Pour garantir une application équitable et cohérente, vous serez guidé par des questions qui vous indiqueront le nombre d'**étoiles** à attribuer. Ce nombre peut être modifié si vous le jugez nécessaire.

Ce tableau présente la structure **STAR** :

	Étoiles potentielles par bourse	Fréquence	Capuchon	Quelle est sa valeur ?
Cartes électroniques	Pas d'étoiles	En cours		Pour assurer une cohérence globale, la valeur monétaire de chaque étoile est définie en fonction du pouvoir d'achat de chaque marché. Cliquez sur "acheter/rembourser" pour découvrir ce que vous pouvez acheter avec vos étoiles.
Galaxie	50 étoiles 100 étoiles 200 étoiles	En cours	Plafond de 200 étoiles par trimestre/employé	
Bleu	250 étoiles 500 étoiles 750 étoiles	En cours	Plafond de 750 étoiles par trimestre/People Manager	
Supernova	2 500 étoiles	Trimestrielle*	4 par trimestre *	
Polaris	10 000 étoiles	Trimestrielle*	1 par trimestre*	